

Số: /KH-UBND

Bình Gia, ngày tháng 9 năm 2025

## KẾ HOẠCH

**Triển khai Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã Bình Gia**

Căn cứ Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Kế hoạch số 226/KH-UBND ngày 29/8/2025 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc Triển khai Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; UBND xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Cụ thể hóa nội dung theo thẩm quyền của UBND xã để thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, tạo cơ sở để các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) trên địa bàn xã triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, đưa các nội dung của Nghị định số 179/2024/NĐ-CP đi vào thực tiễn.

Tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển và phù hợp với tình hình thực tiễn của xã. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có năng lực, trình độ, phẩm chất, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

#### 2. Yêu cầu

Các cơ quan, đơn vị xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thể hiện tinh thần chủ động, trách nhiệm, phát huy vai trò của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện có hiệu quả các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng tham gia cống hiến vào sự phát triển của xã, bảo đảm các nguồn lực để thực hiện, đáp ứng lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Việc thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng đảm bảo đúng quy định, phù hợp với tình hình thực tiễn và nguồn lực của xã. Bảo

đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền trong việc thực hiện các chính sách.

## **II. NỘI DUNG**

**1.** Tổ chức quán triệt, tuyên truyền đầy đủ nội dung các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên các phương tiện thông tin đại chúng, chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng người có tài năng và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Đơn vị thực hiện: các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên.

**2.** Tổ chức thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Đơn vị thực hiện: các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên.

**3.** Phối hợp với Sở Nội vụ nghiên cứu, ban hành hướng dẫn cụ thể về tiêu chuẩn, điều kiện và trình tự, thủ tục công nhận đối với cán bộ, công chức, viên chức thụ hưởng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trên địa bàn xã.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Văn hóa – Xã hội.

- Đơn vị phối hợp: các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: theo hướng dẫn, chỉ đạo của Sở Nội vụ.

**4.** Phối hợp với Sở Nội vụ nghiên cứu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chính sách khuyến khích đào tạo và thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại xã đảm bảo đồng bộ với việc thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Văn hóa – Xã hội.

- Đơn vị phối hợp: các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: theo hướng dẫn, chỉ đạo của Sở Nội vụ (*dự kiến Quý IV năm 2025*).

**5.** Phối hợp với Sở Tài chính bố trí nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để thực hiện có hiệu quả các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, phù hợp với khả năng, điều kiện và nhu cầu sử dụng nhân lực chất lượng cao tại các ngành, lĩnh vực trọng tâm trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội. Tổng hợp, lập dự toán kinh phí từ ngân sách nhà nước

gửi Sở Tài chính để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Kinh tế.

- Đơn vị phối hợp: các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên hằng năm (*theo hướng dẫn, chỉ đạo của Sở Tài chính*)

**6. Phối hợp với Sở Nội vụ cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi quản lý trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam.**

- Đơn vị thực hiện: Phòng Văn hóa – Xã hội

- Đơn vị phối hợp: các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên (*theo hướng dẫn của Sở Nội vụ*).

### **III. KINH PHÍ**

Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước và nguồn huy động các nguồn lực hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các cơ quan, đơn vị**

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và Kế hoạch này tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các đối tượng khác thuộc thẩm quyền quản lý bằng các hình thức phù hợp với thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; căn cứ nhu cầu và tình hình thực tiễn, đề xuất Chủ tịch UBND xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) danh sách cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng hưởng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội trong việc cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi quản lý của đơn vị mình trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam theo quy định, chịu trách nhiệm về tính chính xác của dữ liệu.

#### **2. Phòng Văn hóa – Xã hội**

- Tổng hợp danh sách cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng hưởng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng gửi Sở Nội vụ theo quy định.

- Phối hợp với Sở Nội vụ trong việc cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi

quản lý của đơn vị trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam theo quy định

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền bằng các hình thức phù hợp về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng người có tài năng và các nội dung của Nghị định số 179/2024/NĐ-CP; Kế hoạch số 226/KH-UBND ngày 29/8/2025 của UBND tỉnh Lạng Sơn và Kế hoạch này trên địa bàn xã.

- Trước ngày 05/11 hằng năm, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) theo quy định.

### **3. Phòng Kinh tế**

- Phối hợp, đề xuất Sở Tài chính bố trí nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để thực hiện có hiệu quả các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, phù hợp với khả năng, điều kiện và nhu cầu sử dụng nhân lực chất lượng cao tại các ngành, lĩnh vực trọng tâm trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội. Tổng hợp, lập dự toán kinh phí từ ngân sách nhà nước gửi Sở Tài chính để tổng hợp, báo cáo theo quy định

- Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng cho các cơ quan, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị căn cứ Kế hoạch này tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, cần điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất, gửi Phòng Văn hóa – Xã hội tổng hợp, báo cáo UBND xã xem xét, quyết định./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng uỷ xã;
- Thường trực HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Ban Xây dựng đảng xã;
- Các CQCM, ĐVSN thuộc xã;
- Đội VH TT và TT khu vực Bình Gia;
- Các thôn trên địa bàn xã;
- Trang TTĐT xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Duy Nam**